



曙光报

我集团公司通过“三合一”管理体系认证复审

本报讯 6月29日,北京兴原认证中心高级审核组一行四人对我集团公司ISO9001:2000质量管理体系、ISO14001:2004环境管理体系、OHSAS18001:1999职业健康安全管理体系进行复审。在集团公司总经济师林应国、市场部叶文思等人的密切配合下,经过为期两天的紧张评审,复审工作顺利完成。复审结果表明,我集团公司的“三合一”管理体系持续有效。

2008年第5期 总第29期 曙光控股集团主办

http://www.shuguangjituan.com E-mail:shuguangbao@163.com

勇担社会责任 彰显曙光风采

总经理王明生亲赴救灾一线指挥援建

集团公司荣立“浙江省抗震救灾援建立功竞赛”集体二等功;王明生荣立个人一等功;张灵刚荣立个人二等功;蒋明持荣立个人三等功

本报讯 根据浙江省政府有关对口援建灾区过渡安置房的统一部署,台州市政府给我集团公司安排了灾区过渡安置房1000套、1所中学、1所小学及其生活配套设施,共计约2.6万平方米的援建任务。为确保援建工作的顺利开展,集团公司在接受任务后,立即成立了由总经理王明生任组长,办公室主任杨林辉、质安部副经理林仁辉、工程技术部张灵刚、质量安全部蒋明持任成员的援建工作领导小组。

董事长江夫友指示:当前要克服一切干扰因素,充分调集人力、物力和财力,周密部署、全面推进,上下一心、同心同德,全力以赴做好各项工作,确保援建安置房工作提前、圆满结束!

时间就是生命,灾情就是命令。5月26日至6月3日,援建工作领导小组多次召开专门会议,制定计划,落实措施,援建工作高效地开展起来。

6月4日,援建工作领导小组组长王明生、成员张灵刚奔赴广元灾区一线。

6月7日,第一批安置房起运赴川,安装工作全面展开。

6月23日,援建工作领导小组成员蒋明持奔赴前线。

集团办公室主任、领导小组成员杨林辉,质安部副经理、领导小组成员林仁辉坐镇集团公司,多方协调、全盘统筹,有序、有力、有效地保证了援建工作的顺利开展。

在集团公司总经理、援建工作领导小组组长王明生的亲自指挥下,全体参建人员以高度的社会责任感、吃苦耐劳的精神、攻坚克难的勇气克服了工期紧、压力大、余震不断、道路不畅、物资匮乏、疫病威胁等种种困难,团结一心、全力拼搏,6月22日,首期514套安置房顺利完工。

期间,浙江省建设厅、台州市建设规划局、温岭市建工局等上级建设行政主管部门领导多次赴援建现场考察指导。对我集团公司忧灾区人民所忧、急灾区人民所急的人文精神,尤其是王总经理不畏艰险、身先士卒、敢打敢拼的工作作风,给予了高度的评价。6月27日,浙江省援建四川广元过渡安置房施工现场指挥部发文,授予我集团公司“援建立功竞赛”集体二等功称号,授予我集团公司总经理王明生个人一等功称号,张灵刚个人二等功称号,蒋明持个人三等功称号。(应振武)



图为浙江省建设厅副厅长樊剑平(中)、台州市建设规划局局长管秉阳(右)视察我公司援建施工现场,左为我集团公司总经理王明生。

我集团公司党委荣获“先进基层党组织”称号

本报讯(记者叶远望)7月1日,在温岭市庆祝建党87周年暨村级组织换届选举工作总结大会上,我集团公司党委被中共温岭市委授予“先进基层党组织”荣誉称号。

自2007年6月我集团公司党委正式挂牌成立以来,在科学发展观的要求下,根据“二次创业,继续把企业做大做强”的企业战略目标,紧紧围绕企业的中心工作,坚持不懈地开展党的思想建设、组织建设和作风建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用,带领广大职工努力工作、奋勇拼搏,有力促进了企业的持续、健康、稳步发展。



图为集团公司党委书记杨金道(中)从温岭市委书记陈伟义手中接过“先进基层党组织”荣誉奖牌。(叶远望摄)

另外,根据企业自身的特点和工作需要,党委进一步加强了组织建设,积极发展新党员,不断壮大党员队伍。目前,共下设机关、湖北、宁波、南京、国大及离退休等六个支部委员会,共有党员90多人。

本报讯 2008年7月4日晚,在温岭市金丰苑(佳园建材五金商城)的建筑工程地上,近百名建筑工人正在聚精会神地观看安全警示教育片。这是我集团公司落实“全国安全生产月”建设系统“双送”活动的一个实际行动。

临时的“露天电影院”设在金丰苑项目工地的大门口,一条“人人讲安全、安全为人人”的大横幅拉在现场。在公司质安部副经理林仁辉、项目经理林国富等的组织下,从各个项目部赶来的建筑工人们兴高采烈地聚集在一起,拉拉家常、看看电影,在轻松愉快的氛围中接受了一

场生动的、别开生面的安全生产知识教育。

为深入开展“全国安全生产月”活动,大力营造“以人为本”的安全生产氛围,广泛传播和普及安全生产知识,浙江省建筑业管理局于5月21日下发文件,要求全省建设系统和建筑企业积极行动起来,组织开展送百场电影、送万册图书的“双送”活动。我集团公司积极响应上级主管部门的号召,切实制订相关措施,通过各种形式加强安全生产的管理和教育,大大提高了建筑从业人员的安全生产知识水平。(应振武)



应振武摄

集团公司开展“双送”活动 切实加强安全生产教育

曙光集团援川总经理党日回忆动人一幕： 兄弟俩跪拜手机遥祭老父

□ 温岭日报记者王军波

工地上的祭奠

“到(6月)10号的时候我发觉有点不对劲，兄弟俩坐在工地上默默抽了一通烟。我问，你们怎么了，有什么困难和我说。两人告诉我他们的父亲刚刚去世了。”

6月29日，刚从广元援建现场赶回温岭的曙光集团总经理王明生给集团机关党员上了一堂特殊的党课。讲到安装班的刘海涛、刘勇兄弟俩时，这个47岁的江苏汉子放低了声音。

兄弟俩是随曙光援建突击队于6月8日深夜抵达广元的。当晚，他们就接到了安徽老家打来的电话：“父亲病重，速回。”两个小伙子都是安装班的班长，分别管着20多号人，想到第二天还有大量工作要做，他们挂了电话，把担心压在了心里。

第二天，家乡来信：父亲病危。而他们依然任一线奔忙。那天天气闷热，中午突降大雨，工地的泥土粘得像胶水，偏偏这时，来自温岭的板房送到了。担心车子陷在泥里，兄弟俩和全体队员放下午饭，冒着大雨徒手搬动物件。晚上雨停了，

他们又马不停蹄地搭建安置房，庆幸又抢回了半天时间。

第三天，传来父亲病逝的消息，乡亲们给他们打来电话，说：“太不孝顺了，连奔丧都不回。”

王明生说，你们还是回去吧。他们说，不回了不回了，这里太忙，回去也晚了，我们兄弟俩已经祭奠过了。

刘海涛打开手机，里面是一张老父亲的照片，这是让亲戚传过来的。他们把手机立在地上，朝着家乡的方向磕了几个头，抹一把眼泪，这就是兄弟俩对父亲最后的告别。

听到这个消息，在广元指挥援建的台州市建设局局长程进也非常感动，他代表指挥部送来了一个小花圈，同事们在工地上陪兄弟俩搞了一个小小的悼念仪式。

200多小时抢建514套临时家

王明生6月3日下午得知援建任务，第二天一早就登上了飞往四川的飞机。由于对口援建的青川，受灾后地无三尺平，台州市和当地反复磋商勘察，最终

选定了广元市郊的一块荒地。到了11日，来自全州各地的6家单位人员、物资逐步到位，大会战开始了。

曙光集团的任务是搭建514套安置房，而留给他们的时间只有短短11天！

他们指定的区块在一块老坟地边上，120多名队员就近搭起帐篷，戏称自己是“活人和死人同吃同住”。为了赶工期，他们平均每天早晨5点起床，晚上12点半睡觉，到了深夜，整片工地上还是灯火通明，下雨天也不例外。

环境的恶劣是超乎想象的。由于来不及铺设更多电路，新进施工队伍接电以及雨后不时出现的自动断电保护，他们曾经在一天内遭遇了40多次停电。

还有数不清的余震，有时一天能碰上几十次。起先大家很紧张，一有动静就夺门而出，后来次数多了也就不怕了。不过17日那次近5级的余震还是把大家吓了一跳，“差点把人从床上震下来，幸亏过了十秒就停了。”

“解放军在前方救人是以小时计算的，其实我们在后方重建也是以小时计算的，200多个小时，可以说一点点时间都不会

得浪费。”王明生说。

庆功仪式是一场入党宣誓

到6月22日，曙光集团援建的首期514套安置房全部完工。唯一的庆功仪式是一场入党宣誓。台州援建指挥部临时党总支火线吸收了13名新党员，曙光集团有两名，其中一名就是刘海涛。

“我们刚来的时候，这里还是一片荒地，可是现在你去看看，已经是一片新城了。”台州市6家企业援建的3000套安置房，厨房、厕所、淋浴一应俱全，还通了水、电和电视光缆。回想起工地上党旗和国旗招展辉映的情景，王明生说自己从没这么激动过。

顾不上高兴，突击队又转战青川县白家乡。这里离广元市区大约70多公里，大石坎垒着小石头铺满了道路，王明生第一天同乡里的黄书记下去看地险象环生：车子好不容易开了两三公里，就45度斜插进了沟里，油箱里面本来油就不多，这下干脆抽不上来了。“一到脚窝跑上来给加了油才爬回路上，中途还差点跌到一百多米深的悬崖下，出了一身冷汗。”白家乡8000多

人口全部受灾，90%以上的房屋倒塌。可是村民们环等不靠，在乡政府留下砍树枝当房梁，铺上油布就是一间新家，再开个洞，用订书机订上一层纱布就是门窗。这让王明生十分感动，“把一路上的危险都忘了，得为乡亲们多做事呀。”

他们将在那里建起237间临时安置房，包括188间学校、13家卫生所和36套乡里的办公用房。尽管省里给的期限是7月25日，可是曙光集团还是加班加点，打算在7月初就把任务完成。

还有少部分人员则留在广元给安置房做防火处理。如果顺利通过验收的话，7月6日就可以向受灾同胞交钥匙啦！王明生说真希望自己那时能

在场。(原文刊登于7月1日《温岭日报》头版)



援建安置房施工现场。图为王明生(右)与工人们正在搭建临时帐篷。

曙光代表队参加南京建筑业迎奥运农民工技能竞赛运动会



图为曙光代表队在运动会开幕式上。前排右二为南京分公司副经理张云连领队。

本报讯(记者林德华)我集团公司南京分公司组织30名优秀农民工选手成立曙光代表队，在南京分公司副经理张云连的带领下，参加了6月28日上午由南京市建工局、市建委、市文明办、市劳动和社会保障局、市总工会、团市委、市体育局7家单位联合举办的南京市建筑业迎奥运农民工技能竞赛运动会开幕式。

曙光代表队队员们统一着装，斗志昂扬。他们身着印有蓝色“曙光”徽标的白色T恤衫，红色的安全帽上是“曙光控股”4个黄字，在高高飘扬的队旗下，红、白、蓝、黄四种颜色相互交织，分外显眼，充分展示出我“曙光人”的新形象、新风采。成为运动会上最漂亮、最有特色的一支方阵队伍，受到了举办方的一致好评。

在运动会参赛企业简介展示区上，南京分公司精心制作的企业展板，吸引了不少市民前来观看。开幕式上，运动会广播宣传组对我集团公司的企业风貌及南京分公司在宁开拓建筑市场所取得的成就向大会作了详细的宣传介绍。据悉，这次农民工运动会在全国尚属首创，共有43家在宁建筑施工企业参加。同时，这也是我集团公司首次组织员工参加省座城市举办的运动会，大大提高了企业的知名度和美誉度。

成为运动会上最漂亮、最有特色的一支方阵队伍，受到了举办方的一致好评。

在运动会参赛企业简介展示区上，南京分公司精心制作的企业展板，吸引了不少市民前来观看。开幕式上，运动会广播宣传组对我集团公司的企业风貌及南京分公司在宁开拓建筑市场所取得的成就向大会作了详细的宣传介绍。

据悉，这次农民工运动会在全国尚属首创，共有43家在宁建筑施工企业参加。同时，这也是我集团公司首次组织员工参加省座城市举办的运动会，大大提高了企业的知名度和美誉度。

本报讯(记者林德华)2008年6月28日，南京市台商会成立一周年庆典暨灾区学子送温暖结对仪式在南京国际会议大酒店隆重举行。我集团公司副总经理、南京分公司经理林德叶代表分公司参加了结对仪式，与一名来自四川绵竹的学子进行结对。

南京分公司在今后的一年半时间里，将每月给这名学生提供500元的生活费，以帮助他度过难关，使他能安心在南京读书，早日完成学业。

据悉，共有20名台州籍企业代表参加了结对仪式。南京电视台等新闻媒体对此作了采访报道。

又讯6月14日，“市外台州”建设推进会暨台州市异地商会联谊会第三次大会在辽宁省沈阳市隆重召开，会议进行了台州市异地商会联谊会换届选举，我集团公司副总经理、南京市台商会会长林德叶在会上当选为第三届台州市异地商会联谊会副会长。

南京分公司捐助灾区学子 林德叶当选台州市异地商会联谊会副会长

(上接第3版)然会在经济上遭受严重的损失，甚至影响到酒店的正常运转。

二是必须认真落实安全生产责任制。酒店的主要负责人应高度重视安全生产工作，但仅凭领导重视还是不够，还应将安全责任层层分解并落实下去，明确分工、各司其职、各负其责，在酒店形成安全责任一体化。构成“纵向到底、横向到边”的安全经营管理网络。安全生产责任制是酒店最基本的安全制度，是酒店岗位责任制的一部分，是安全经营规章的核心。它的实质是“安全生产、人人有责”。正所谓“千斤重担众人挑，人人身上有指标”，只有全体员工的共同努力，安全工作才能顺利开展，才能取得实效。

三是必须制定安全生产规章制度和操作规程，建立完善的突发事件处理程序及预案。我们在落实了上述工作之后，就应着手制定各项规章制度和操作规程，这是开展工作的准绳。安全生产规章制度是以安全生产责任制为核心，它包括安全生产责任制和安全生产管理制度。安全生产管理制度包括：员工安全守则、安全奖惩制度、安全检查制度、安全会议制度、安全宣传教育与培训制度、防火管理制度、安全用电制度、安全档案管理制度、设备管理制度、员工持证上岗制度等等。对于各种设备的操作，应制定具体的操作规程。对外来施工单位应与其签订《治安、防火安全协议书》，对用火的均需办理《动火证》。同时，我们要根据酒

店的实际情况，制定突发事件处理程序及预案，使工作有章可循。制度的制定要详细、具体，而后就在于落实，要当作重要任务来抓，从细微处入手。强调按章办事，在制度面前坚持人人平等。对违章、违规的部门和个人该批评的批评，该处罚的处罚，坚持用制度去严格管理和约束。养成“按章办事、遵章守纪”的良好风气，“树立安全管理永无止境”的理念。

四是必须开展好安全教育培训工作，提高员工素质和管理水平。安全教育与培训的目的是增强员工的责任感，提高员工的安全意识和预防事故、处理事故的能力，是确保安全经营的有效措施。通过教育与培训使管理人员“精”、普通员工“会”。安全教育与培训要根据不同的时期或不同的教育对象采用不同的教育形式，它的方法很多，比如领导或专业人员讲授；定期组织各项消防安全方面的活动，举办消防安全知识竞赛、模拟火场的消防演习等；旨在增强安全意识和操作的直观感。同时还可利用员工橱窗、宣传标语以及安全方面的好人好事、先进经验等内容，加强对员工的宣传与教育，提高员工的安全意识，营造出一种安全经营的氛围。

五是必须加强安全检查，消除事故隐患。安全检查不仅是国家有关法规的规定，也是搞好安全工作的客观要求。是一种行之有效的管理方法。通过季节性安全检查、日常安全检查、各

岗位安全检查、专项安全检查、定期安全检查等制度，严格执行检查制度，从而达到一个消除事故隐患，避免事故发生的根本性目的。

六是必须保证在安全方面的投入和抓好安全设施的管理工作。在日常的安全管理中，要保证在安全方面的投入，如设施设备的老化、灭火器材、消防联动设备的维护保养等等，都需要投入资金。在这方面不能出现“欠账”，否则就会不断产生和增加新的隐患，形成“旧债”未还又欠“新账”的恶性循环。同时还要抓好安全事故的管理工作，对发生的每一起安全事故，都应坚持“四不放过”原则。即事故原因不清不放过、事故责任人未受到处理不放过、员工未受到教育不放过、整改措施未落实不放过。从事故中分析原因、吸取教训，避免类似事故的再次发生。

以上所述，是酒店安全管理的主要部分，也是酒店正常经营取得良好效益的前提条件。当然还有很多关于安全的其它方面工作，如安全档案的收集与整理、与政府职能部门的工作协调等等。作为我们酒店的每一名管理者，每一名员工，都应成为酒店安全管理的参与者、实施者、监督者和安全环境的营造者，为酒店的经营和发展，脚踏实地，尽职尽责，为曙光旅业的发展壮大保驾护航，为曙光的美好明天添砖加瓦，尽一份心和力，发一份光和热。

(上接第3版)刚走上工作岗位的他们，平日里在父母的眼里都是“小皇帝”“小公主”，如今，却能放下所谓的“架子”热情地投入到工作中，真是一种成熟的表现。例如：前厅部赵敏，平日在学校时，她打扮的非常时尚，头型用一个字来形容就是“酷”。如今再看到她时，却满身尘土并面带微笑地擦拭着楼梯过道的玻璃。她说：“句容曙光国际大酒店是我工作的起点，在这里我不仅得到了磨练，更重要的是思想变成了一颗心，懂得了为人处事的许多道理。”还说，“只要是金子，在哪里都会发光；只要我们有信心，就一定可以干出成绩来。”

在这些“开荒”的日子里，酒店的全体员工团结一致，众志成城，大家都时刻准备着为了工作奉献自我，他们的这种精神不正是“曙光人”应具备的品质吗？所以正是曙光最可爱的人。

开荒初期，客房里还存在很多的工程问题，工程部的师傅们每日进进出出的维修，再加上安装家具、灯具、铺地毯的工作人员的操作，开荒的打扫工作就需不厌其烦地一遍一遍返工。这种看似简单却又不可缺少的工作，与他们的耐

心与责任感是分不开的。爱因斯说过：“对一切来说，只有热爱才是最好的老师，它远远胜过责任感！”楼层服务员毫无怨言做着这一切，靠的就是对“曙光”的这份热爱！

最后我来说说洗衣房的员工们。开荒初期酒店的洗衣房尚未完工。他们在做完了自己的本职工作后，就协助公共区域和客房楼层做卫生清洁工作。他们快乐地在酒店各个角落，像蜡烛照明一样，有一分热，发一分光。“夜把花悄悄开放，却让白日领受谢词。”还说，“只要是金子，在哪里都会发光；只要我们有信心，就一定可以干出成绩来。”

在这些“开荒”的日子里，酒店的全体员工团结一致，众志成城，大家都时刻准备着为了工作奉献自我，他们的这种精神不正是“曙光人”应具备的品质吗？所以正是曙光最可爱的人。

开荒初期，客房里还存在很多的工程问题，工程部的师傅们每日进进出出的维修，再加上安装家具、灯具、铺地毯的工作人员的操作，开荒的打扫工作就需不厌其烦地一遍一遍返工。这种看似简单却又不可缺少的工作，与他们的耐

句容曙光国际大酒店端午节联欢会成功落幕



本报讯(通讯员王军 方圆)6月8日下午4时,句容市第一中学大礼堂内座无虚席,一片欢声笑语,句容曙光国际大酒店在此隆重举办欢庆端午的联欢会。集团公司董事长江夫友在百忙中抽出时间莅临现场,旅业集团总经理程新友、酒店董事长王依加、常务副总顾晓军、副总经理陈明华及酒店各部门的负责人出席联欢会。

联欢会上,江夫友董事长发表了热情洋溢的致辞,他勉励酒店全体员工要与时俱进、求真务实,力创酒店事业的新发展。同时祝愿酒店的全体同仁工作顺利,万事如意,在新的一年里奋勇争先,迈出崭新的一步。

精美的舞台布置、绚丽的舞美

灯光、闪耀的金星装饰,加上跳动的黑色音符,都给人以耳目一新的感觉。

随着《dance for you》的动感舞曲,端午节晚会正式开幕,现场立刻沉浸在一片激情、动感的劲歌热舞之中!双簧《我叫张翠花》,虽然只有两人一椅,但他们所表现出的风趣和默契让现场笑声不断。活动中穿插的游戏环节,更是调动了全场人员的积极性,现场气氛十分活跃!压轴节目是由酒店五个部门共同完成的时装秀,一群年轻、充满朝气的帅哥靓女们,把整场晚会推向了高潮。

在评委们的认真筛选与评比下,双簧《我叫张翠花》技压群芳,一举拿下文艺表演一等奖,二等奖

和三等奖分别是前厅部的民族舞《楼兰姑娘》及餐饮部的手语表演《感恩的心》。

节目的最后,江夫友董事长再次讲话。

在经久不息的掌声中,2008年句容曙光国际大酒店端午节联欢会成功落下帷幕。灿烂的笑脸、五彩的气球,还有那回荡在整个礼堂的端午节美好祝福,都深深地印在了每个曙光人的心里。

在酒店即将开业之际举办此次联欢活动,充分体现了酒店“以人为本”的管理理念,进一步拉近了酒店与广大员工之间的距离,促进了酒店的和谐发展。

句容曙光国大开展开业前工程质量大检查

本报讯(通讯员方圆)6月24日,句容曙光国际大酒店的中高层管理人员在曙光旅业集团有限公司总经理程新友的的带领下,对酒店正在施工和已施工完毕的各楼层区域进行了一次大规模的工程质量检查。以尽可能的减少施工过程中出现的不达标问题,防患于未然,避免开业后因工程质量不达标而对酒店运营产生的不利影响。

程总一行20多人,用了一天时间对酒店各楼层开展了一次全面的工程质量大检查,对客房、餐饮包厢及酒店基础设施进行了重点检查。

各相关部门负责人坚持标准,

认真查找,不留余地地进行了全面细致的检查,将工程中存在的安全质量隐患问题及时指出。并对今后经营服务流程中存在的不足之处及时提出整改意见,对不能严格执行要求的施工单位、施工质量不合格的单位立即给予整改通知,指出问题,并提出整改要求。

参与本次检查的所有人员都及时做好记录,列出了工程质量不合格之处,以及还需健全、完善的酒店设施设备。在检查结束后,对存在的问题进行了分类汇总,及时上报并通知了相关的施工单位与部门,相互监督,共同整改。

程总在检查中要求各部门负

责人熟悉了解酒店整个区域,及时发现和整顿酒店施工过程中存在的一系列问题,努力做好成品保护,责任到人,强化意识,在最短的时间内发挥最大的效益,确保酒店的顺利开业,这是当务之急。他指出,各部门管理者在进一步健全对工程质量监督的同时,要坚持做好两手抓,一手抓硬件建设,一手抓软件建设,时刻也不能放松对酒店员工知识技能的培训,从根本上保证酒店开业后软、硬件的质量。他希望酒店能以一个完美的、训练有素的企业形象出现在广大宾客面前。

句容曙光国大培训基层管理人员

本报讯(通讯员王虹)6月30日至7月5日,句容曙光国际大酒店在句容一中教室举行了为期6天的部门经理授课培训工作。此次培训由曙光旅业集团有限公司总经理程新友及酒店各个部门经理主持,酒店所有领班级以上人员和各部门大专及大专以上学历的员工都参加了此次培训。

为不影响酒店筹建工作的正常开展,培训都由白天改在了晚上的7点到9点。培训中,各个部门经理都通过深入浅出的分析方法,将所在部门涉及的日常经营管理工作进行了详细的讲解,使大家对酒店有了一个全新的了解。培训的内容也涉及到了酒店管理的各个方面,有饭店安全管理、品牌管理、督导

管理、设施设备管理,还有处理投诉的技巧等。所有的参训人员也都顶着高温,在教室内认真地学习了酒店管理的各方面知识,不断地踊跃发言,通过学习与现场讨论,不断增加自己的酒店知识。

此次培训在酒店即将开业之际展开,是为了提高基层管理人员的素质,从而更有效地保障酒店的顺利开业以及今后的发展。广大参训人员纷纷表示,这些管理课程给了他们很多启示,而主讲师们将理论和丰富的自身工作经验结合起来授课的方式,更让他们受益匪浅。有了这些知识的武装,他们将更加有信心服务于即将正式开业的句容曙光国际大酒店。

曙光——我们正年轻

□章婷婷

年轻就是活力,年轻就是激情,而曙光正处在最具活力、充满激情的年轻时代!

18层的高楼拔地而起,在这里经过精心雕琢已初现端倪,生命从这里开始,曙光从这里起航!曙光正带领我们朝着一个辉煌灿烂的方向前进……

从4月1号来到曙光,经历了严格的军训,规范、培训,辛苦而充满快乐的开荒!在曙光的每一天都是充实而值得永远纪念的。曙光给我注入了无穷无尽的活力,给我带来了快乐而充实的人生。

军训时,与烈日亲密接触,使我们晒的很黑,但在教官认真严格的规范下,我们也有了很大的提高,从刚开始的一盘散沙变的有了组织性、纪律性,从刚开始的以自我为中心变得有团队精神,有集体荣誉感。我们在变,我们在成长,在曙光给我们的舞台上我们拥有了属于自己的进步,树立了曙光的形象,推动了曙光的发展。而我们的改变跟领导们的正确决策、高瞻远瞩、英明领导,跟

教官付出的汗水和心血是密不可分的!我们为自己的选择而骄傲,为自己的坚持而鼓掌,更为我们有这样一批优秀的领导而自豪!我们和曙光在共同成长!

军训结束后我们就开始了更专业化的理论培训和实际操作。

在理论培训和实际操作中,曙光投入了大量的人力、物力和财力。为我们培训的领班、主管们全都是经验丰富,能力很强的优秀人员,他们用自己的实际经验和规范的言行给我们做了很好的实际教育,让我们从一个外行人慢慢的转变成酒店人。理论和实际永远都是有距离的,再好再完善的理论远不如现实来的实际。所以,曙光投入了大量的财力和物力给我们员工进行了外派实习的机会,让我们从实际中领略到曙光是在用心给我们提供成长的环境和机会,更让我们领悟到做酒店也是要用心去做的。

酒店要开业了,开荒当然是必经之路!

虽然开荒很累很辛苦,

但是开荒也是有着很多的乐趣!我们在一起共同劳动,就像是兄弟姐妹一

样,互相帮助,也学会了为别人着想。平凡中见真诚。劳动的时候,如果有人不舒服大家都会抢着去接替他们手上的工作;如果有人在做相对辛苦点的工作,不出半个小时总会有人抢着去换下他手中的工作……其实从个人的角度来说予人方便也就是予自己方便嘛!赠人鲜花手留余香。

经历了这样的劳作后,我们变的更贴心,更团结!开荒本身并没有什么,但在我们这样一个团队里却有着不同凡响的意义,他让我们的团队意识不断增强,也让我们了解到换位思考在团队中的重要性。

从进入曙光到今天,在与曙光一起走过的这段时间里,我成长了!是曙光给了我一个展现自己的舞台!是曙光给我提供了一个完善自己的条件!

我们的酒店还处在一个年轻的发展阶段,年轻有年轻的优势,年轻就是资本,年轻就是发展!曙光——我们正年轻!

句容曙光国大西软培训圆满结束

本报讯(通讯员方圆)2008年6月10日至6月20日,作为酒店管理系统指定的西软培训机构——杭州西湖软件科技有限公司在我店举办的为期10天的西软培训取得了圆满成功。

杭州西软是国内知名的软件系统产品提供商。拥有一支实力雄厚的系统培训团队,先后为多家知名设计公司运营系统、提供专业的系统操作培训。此次西软系统培训,课程方面从简单到复杂,从完善发展到卓越,给酒店员工提供了一个良好的学习机会。人手一机的理论和实践结合的教学方式受到了学员的青睐,现场学习气氛积极而踊跃。

通过此次深入的培训,学员们迅速掌握了西软系统的基本操作流程和操作技巧,并能迅速投入到紧张而激烈的学习中去。众多学员表示,类似这种培训,希望酒店今后能经常举办。更有学员在参加了一场培训后,立即推荐其他同事一起参加。

在开展西软培训的同时,酒店也没有忽略员工基本服务知识技能的培养,管家部的铺床练习、前厅部接待英语的练习、餐饮部的酒席餐盘摆放练习等等都在有条不紊地开展。

本次培训,无论是对酒店还是对员工个人来说,都有着重要的意义,它既增强了酒店的凝聚力,又提高了员工的整体素质。



开荒赞歌

□方圆

句容曙光国际大酒店开业前期最让人们关注的就是酒店“开荒”。“荒”原意指没有开垦过的土地,曙光人要用勤劳的双手开垦出一片崭新的天地。“开荒”是漫长而又辛苦的,但我们坚信,山路曲折盘旋,毕竟朝着顶峰延伸,只有登上山顶,才能看到

到那边秀美的风景。

管家部是最早投入到酒店开荒工作中的部门。从开荒的第一天起,员工们就全身心地投入到了各自的角色中。大家对酒店的热爱之情是用言语无法表达的,我们都在用一点一滴的努力诠释着投入的这份感情。

参与楼层过道楼梯打扫的都是前厅部的员工们,他们大部分都是二十来岁的青年,充满着活力和朝气,也充满着对工作的热情。由于每天都接触各种清洁剂,又不得不在水中洗涤清洁物品,一双双手都磨破了。大堂副理、领班让大家戴着手套干,但大家都嫌戴着手套清洁的不干净、不细致,总是把手套放在一边。虽然,他们的手被不同程度地感染了,但内心却是痛并快乐着的。(下转第2版)

安全工作是企业发展的关键环节,而酒店的安全管理工作是酒店经营、服务、效益的基本前提和重要保障。那么,在“安全第一,预防为主”为原则,以“五防”为内容的酒店安全管理工作中,如何解决经营中的不安全问题,消除事故隐患,保障酒店宾客、员工的人身和财产安全,为酒店提供安全的经营、服务环境呢?我认为必须做到以下几点:

一是必须有酒店领导的高度重视与大力支持。俗话说“火车跑得快,全靠车头带”,酒店安全也不例外,安全好不好,关键在领导。《安全生产法》明确规定,

浅谈酒店安全与管理

□徐辉

定,生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作负全责。只有酒店的主要负责人重视安全工作,建立健全安全管理机构,配备并重视安全管理人员,将安全管理工作抓紧、抓实,那么酒店的安全工作才能做好,经营秩序才能有保障,才能取得好的经济效益。否则,酒店的安全工作无法正常开展,也不能做到安全经营,安全事故就会接连不断的发生,宾客、员工的安全得不到保障,酒店必(下转第2版)

学习抗震救灾伟大精神 加强党员理想信念教育 我集团党委举行纪念建党 87 周年座谈会



叶远望摄

本报讯(记者叶远望)为纪念中国共产党成立 87 周年,生动展现我集团公司广大党员在援建四川广元灾区过渡安置房建设

工作中涌现出的先进事迹,6月29日下午,我集团公司党委召集党员同志举行以“加强企业党员干部理想信念教育,学习抗震

救灾伟大精神”为主题的座谈会。

集团公司董事长江夫友应邀出席会议,他对党员干部在企业的发展过程中做出的贡献予以了充分的肯定,尤其是在这次“5·12”四川汶川大地震发生以后,作为台州市在四川广元灾区援建过渡安置房建设的重点企业之一,在接到任务后的第一时间,集团广大党员干部在总经理王明生的带领下赴灾区一线,身先士卒、一心为民、勇担责任,他们表现出来的无私奉献、不畏艰险的精神不仅深深感染了身边的其他非党员同志,也让当地受灾的老百姓深切地感受到我们曙光人帮助他们重建家园的决心和信心。江董希望在企业今后的发展过程中,能有更多新鲜力量充斥到党员队伍中,以奋发有为的精神状态和艰苦创业的工作作风,再造曙光经济发展新优势,再创曙光各项事业新辉煌!

集团党委书记杨金莲主持会议并对与会党员进行了党的宗旨教育。她指出,今年是中国共产党成立 87 周年,是全面贯彻落实党的十七大精神的重要

一年,又是四川汶川地区遭受严重地震灾害的一年,集团党委举办这样一次座谈会,希望通过身边的先进典型来进一步激发集团广大党员创业创新的积极性,与时俱进、开拓进取,为实现“二次创业,继续把企业做大做强”的企业战略目标作出更大贡献。

会上,总经理王明生声情并茂地讲述了在援建四川广元灾区过渡安置房建设工作中涌现出的先进事迹以及曙光人在灾害面前攻坚克难、开拓奋进的坚韧精神。

温岭日报、温岭电视台记者对此作了专题报道。

忆四川援建成就 树党员理想信念

温岭电视台 7 月 1 日《温岭新闻》:

七一临近,温岭市建筑业龙头企业——曙光集团机关党支部举行了一次富有深意的党日活动,该党支部专门邀请了刚刚从四川援建现场赶回来的公司总经理王明生,通过详实的援建现场照片资料,为

与会党员讲述在四川抗震救灾工作中涌现的各类先进事迹,通过这种“身边人带身边人”的方式,积极推动党员的理想和信念建设,促进广大党员发挥先锋模范作用,努力为公司二次腾飞作出积极贡献。

(温岭电视台记者程新辉)



我集团公司首批安置房起运当日,副总经理谢辉就援建工作接受台州电视台 600 新闻记者采访。



台州市建设规划局局长程进(中)在总经理王明生(左)的陪同下视察我援建施工工地,右为张灵刚。



总经理王明生(左)在援建施工现场身先士卒,凡事亲力亲为。

南京分公司党支部 开展组织活动 庆祝党的生日

本报讯(记者林德华)2008 年 7 月 1 日,我集团公司南京分公司党支部部分党员和入党积极分子在党支部书记张云连同志的带领下专程赴江苏省盱眙县共产党员传统教育基地——黄花塘新四军军部纪念

馆接受革命传统教育,了解历史,缅怀先烈,上了一堂生动的党史教育课。

参观纪念馆结束后,党员们来到盱眙县经济技术开发区,参观了江苏玖川粘土科技发展有限公司。该公司由我集

团公司副总经理林作川投资创办,以凹凸产品开发和应用为主要业务。据悉,凹凸产品开发和应用项目总投资约为人民币 3 亿元,项目建成后可实现年销售收入 5.6 亿元。

参观活动结束后,党员们纷纷表示,将发扬革命先辈的光荣传统,充分发挥共产党员的先锋模范作用,带头做好本职工作,为集团公司的快速发展作出自己应有的贡献。

又讯:日前,南京分公司党支部积极响应集团公司党委的号召,组织党员开展为四川地震灾区献爱心,缴纳“特殊党费”活动,大家踊跃响应,共缴纳“特殊党费”2700 元。

南京分公司党支部成立于 2008 年 3 月,是我集团公司党委成立后第一个组建的年轻党支部。目前该支部已有正式党员 7 名,预备党员 2 名,入党积极分子 8 名。他们分布在南京、淮安、盱眙、连云港等地。



图为南京分公司党支部部分党员和入党积极分子在新四军军部纪念馆门口合影留念。右四为集团公司副总经理林作川,右三为南京分公司副经理张云连,右二为质安部副经理朱岳聪。



6 月 30 日下午,温岭国际大酒店党支部举行了“迎七一”红歌大赛,共有 20 余名来自酒店餐饮、客房、营销等部门的职工参加了当天的赛事。经过精心准备,他们以饱满的精神、嘹亮的歌声展示了国大职工的风采,歌颂了我们伟大的党,表达了对祖国、对美好生活的热爱。

叶远望摄/文



洲风格的名字命名,并决定从2000年1月1日起开始使用新的命名方法。新的命名方法是事先制定的一个命名表,然后按顺序年复一年地循环重复使用。命名表共有140个名字,分别由WMO所属的亚太地区的柬埔寨、中国、朝鲜、香港、日本、老挝、澳门、马来西亚、密克罗尼西亚、菲律宾、韩国、泰国、越南以及美国等14个成员国和地区提供。每个国家或地区提供10个名字,这140个名字分成10组,每组的14个名字,按每个成员国英文名称的字母顺序依次排列,按顺序循环使用。即西北太平洋和南海热带气旋命名表。同时,保留原有热带气旋的编号。具体而言,每个名字不超过9个字母;容易发音;在各成员语言中没有不好的意义;不会给各成员带来任何困难;不是商业机构的名字;选取的名字应得到全体成员的认可,如有任何一成员反对,这个名称就不能用作台风命名。

浏览台风命名表,已很少用人名,大多使用了动物、植物、食品等的名字,还有一些名字是某些形容词或美丽的传说,如玉兔、悟空等。“杜鹃”这个名字是中国提供的,就是我们熟悉的杜鹃花。前一段在我国登陆的“科罗旺”是柬埔寨提供的,是一种树的名字。“莫拉克”是泰国提供的,意为绿宝石。“伊布都”是菲律宾提供的名字,意为烟囱或将雨水从屋顶排至水沟的水管。

台风的实际命名使用工作由日本气象厅东京区域专业气象中心负责,当日本气象厅将西北太平洋或南海上的热带气旋确定为热带风暴强度时,即根据列表给予名称,并同时给予一个四位数字的编号。编号中前两位为年份,后两位为热带风暴在该年生成的顺序,例如0704,即2007年第4号热带风暴。

一般情况下,事先制定的命名表按顺序年复一年地循环重复使用,但遇到特殊情况,命名表也会做一些调整,如当某个台风造成了特别重大的灾害或人员伤亡而声名狼藉,成为公众知名的台风后。为了防止它与其它的台风同名,台风委员会成员可申请将其使用的名称从命名表中删去,也就是将这个名称永远命名给这次热带气旋,其他热带气旋不再使用这一名称。如2004年的14号强台风“云娜”(Rainne)、2005年的9号强台风“麦莎”(Metsa)、2006年的4号强热带风暴“碧利斯”(Bilis)等。

台风知识

台风(typhoon)

台风和飓风都是产生于热带洋面上的一种强烈的热带气旋,只是发生地点不同,叫法不同,在北太平洋西部、国际日期变更线以西,包括南中国海范围内发生的热带气旋称为台风;而在大西洋或北太平洋东部的热带气旋则称飓风,也就是说在美国一带称飓风,在菲律宾、中国、日本一带叫台风;在南半球称旋风。

台风经过时常伴随着大风和暴雨天气。风向呈逆时针方向旋转。等压线和等温线近似为一组同心圆。中心气压最低而气温最高。

台风的分级

超强台风(SuperTY):底层中心附近最大平均风速 ≥ 51.0 米/秒,也即16级以上。

强台风(STY):底层中心附近最大平均风速41.5-50.9米/秒,也即14-15级。

台风(TY):底层中心附近最大平均风速32.7-41.4米/秒,也即12-13级。

强热带风暴(STS):底层中心附近最大平均风速24.5-32.6米/秒,也即风力10-11级。

热带风暴(TS):底层中心附近最大平均风速17.2-24.4米/秒,也即风力8-9级。

热带低压(TD):底层中心附近最大平均风速10.8-17.1米/秒,也即风力为6-7级。

台风的命名

人们对台风的命名始于20世纪初,起初大多以人物命名。直到1997年11月25日至12月1日,在香港举行的世界气象组织(简称WMO)台风委员会第30次会议决定,西北太平洋和南海的热带气旋采用具有亚

本期感谢

以下各位供稿

王军波(温岭日报)
程新辉(温岭电视台)
林德华 王军
方圆 王虹
章婷婷 徐辉

顾问:王明生
总编:杨林辉
主编:应振武
校对:叶远望
电话:0576-86208606
邮箱:shuguangbao@163.com
地址:浙江省温岭市三星大道158号
出版日期:2008年7月18日